

Desarrollo del art. 92,2 ET sobre Extensión de Convenios Colectivos

Real Decreto 572/1982, de 5 de marzo, por el que se desarrolla el artículo 92,2 del Estatuto de los Trabajadores, sobre Extensión de Convenios Colectivos

PREAMBULO

Instituida en el art. 92,2 Estatuto de los Trabajadores la figura de extensión de las disposiciones de un convenio a empresas y trabajadores en determinados supuestos de hecho, procede dictar la norma que articule este especial procedimiento de regulación de las relaciones laborales.

Resulta obvio que la esencia de la negociación colectiva descansa en la autonomía de la voluntad de las partes, y por ello la extensión sólo se justifica en circunstancias excepcionales que impidan el libre desarrollo de dicha negociación en los términos del Estatuto de los Trabajadores.

La naturaleza excepcional del mecanismo de extensión requiere que los sectores afectados por ésta no permanezcan ajenos a la decisión que se adopte, dado el protagonismo que aún en tales supuestos les asiste.

Artículo 1

La extensión de las disposiciones de un convenio colectivo en vigor prevista en el art. 92,2 L 8/1980, del Estatuto de los Trabajadores, se regulará en su tramitación por lo previsto en el presente Real Decreto.

Artículo 2

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social podrá extender un convenio colectivo de ámbito superior al de empresa a una o varias empresas o a un sector, pertenecientes al mismo o similar ámbito funcional o con características económico-laborales equiparables y no vinculadas por dicho convenio ni por ningún otro, sea cual fuere su ámbito.

Subsidiariamente podrá también extenderse un convenio de empresa a otra u otras empresas o sector de análogas condiciones económicas y sociales, cuando no hallándose vinculadas por convenio alguno, no exista uno de ámbito superior al de la empresa de posible extensión.

Artículo 3

1. Procederá la extensión cuando concurra alguno de los motivos siguientes:

a) Circunstancias que dificulten especialmente la negociación por inexistencia de partes legitimadas para negociar, conforme al art. 87 del Estatuto u otras que impidan el libre desarrollo de la negociación.

b) La concurrencia de circunstancias sociales o económicas de notoria importancia que aconsejen la extensión de un convenio vigente a otras empresas o trabajadores en evitación de perjuicios relevantes para unas y otros.

2. La iniciativa para la extensión será siempre a instancia de parte.

Artículo 4

Se considerarán con capacidad para solicitar válidamente la extensión quienes se hallen legitimados para promover la negociación conforme al art. 87 ET, o en su defecto, cubran las previsiones determinadas en la disposición adicional sexta del propio texto legal.

Asimismo podrán solicitar la extensión las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales con implantación en colectivos carentes de convenio propio y no vinculadas por aquel cuya extensión se pretende, o los representantes electivos a que se refieren los arts. 62 y 63 del mencionado Estatuto.

Artículo 5

La solicitud, que se formulará por escrito dirigido al Ministro de Trabajo y Seguridad Social, habrá de fundarse en los motivos señalados en el art. 3 de esta disposición y a la misma se acompañará:

a) Documentación acreditativa de reunir los requisitos del art. 4 y concurrir las circunstancias sobre imposibilidad de desarrollar la negociación.

b) Descripción de los perjuicios que la no extensión ocasionaría a empresas o trabajadores afectados.

Artículo 6

1. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social requerirá a las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas en el ámbito al que haya de extenderse el convenio, para que de mutuo acuerdo y en el plazo de diez días, designen la Comisión paritaria a que alude el art. 92,2 ET. En el caso de que la extensión del convenio haya de afectar a una o varias empresas, la designación recaerá, por parte social, en miembros del comité o delegados de personal de dichas empresas o en representación de la central o centrales sindicales que promuevan la solicitud.

2. En la tramitación del expediente se requerirá de la Comisión paritaria a que se refiere el apartado anterior informe sobre la extensión del convenio solicitado.

3. Asimismo, podrá solicitarse informe de la Comisión paritaria del convenio cuya extensión se solicita.

4. En todo caso se incorporará al expediente certificación del Registro de convenios correspondiente, justificativo de no existir inscripción que acredite la vigencia de convenio en la empresa, empresas o sectores para los que se solicita la extensión.

Artículo 7

1. La Comisión paritaria a que se refiere el ap. 1 artículo anterior habrá de informar sobre la extensión del convenio solicitada en el plazo de quince días desde su constitución. Transcurrido dicho plazo sin que la comisión haya remitido su informe, se entenderá que su criterio es favorable a la extensión del convenio.

2. En el caso de que el plazo de diez días a que se refiere el art. 6,1 de este Real Decreto, no se hubiera notificado la constitución de la comisión paritaria, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social requerirá a las organizaciones y asociaciones a que dicho precepto se refiere a fin de que, en el plazo de quince días, emitan los informes pertinentes, entendiéndose que su criterio es favorable a la extensión si, transcurrido dicho plazo, no se hubieren remitido los informes.

Artículo 8

Una vez evacuado el informe de la Comisión paritaria o de las organizaciones o asociaciones requeridas o transcurridos los plazos a que se refiere el art. 7 para emitirlo, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social resolverá sobre la extensión del convenio solicitado.

Artículo 9

1. La resolución que se dicte decidirá en su caso los extremos del convenio inaplicables, con especial consideración de las cláusulas obligacionales.

2. La aplicación del convenio extendido surtirá efectos únicamente desde la fecha en que formalmente haya sido presentada la solicitud de extensión.

La duración temporal finalizará en la fecha prevista en el propio convenio extendido.

3. Los efectos de prórroga anual y denuncia a que se refiere el art. 86,2 y 3 ET no afectarán a quienes se aplique por extensión un convenio.

Artículo 10

En los supuestos de modificación o desaparición de las circunstancias motivadoras de la extensión, cualquiera de las partes afectadas por la misma, podrá promover la negociación de un convenio propio en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 11

En lo relativo al registro, depósito y publicación se estará a lo dispuesto en el art. 90 ET y RD 1040/1981 de 22 mayo.

DISPOSICION TRANSITORIA

Disposición Transitoria

Las peticiones formuladas con anterioridad al presente Real Decreto, acomodarán su tramitación al procedimiento que en el mismo se establece.

DISPOSICIONES FINALES

Disposición Final Primera

Se autoriza al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para dictar las disposiciones que sean precisas para el desarrollo del presente Real Decreto.

Disposición Final Segunda

Este Real Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.